

LISA 2. Küsimustiku kavand

Tegemist on temaatilise kavandiga, mitte lõpliku instrumendiga. Lõplik sõnastus, vastuseskaalad ja valim kinnitatakse pärast SIS-registrianalüüsi, mille tulemused suunavad, mida on tarvis täpsemalt küsida. Lõplikus instrumendis saavad kõik hindamisskaalad sõnalised otspunktid.

Plokk A. Taust ja osalus

Kirjeldav taust; osa väljadest eeltäidetakse võimalusel registriandmetest.

A1. Millisel riiklikult rahastatud täienduskoolitusel osalesite? (võimalusel eeltäidetud registriandmetest)

A2. Millal koolitus toimus?

A3. Kust saite koolituse kohta teada? (tööandja / Töötukassa / koolitaja teade / sotsiaalmeedia / tuttav / muu)

A4. Kelle algatusel Te koolitusele läksite? (leidsin ise ja otsustasin ise / tööandja soovitas või suunas / Töötukassa või muu asutus suunas / pereliige või tuttav soovitas)

A5. Kas osalesite perioodil 2024–2026 mitmel riiklikult rahastatud täienduskoolitusel, st tasuta koolitusel, mida pakkus kutsekool, rakenduskõrgkool või ülikool (mitte Töötukassa koolitusel)? (jah / ei; kui jah, mitmel)

A6. Kas osalesite samal perioodil ka Töötukassa pakutud koolitusel? (jah / ei / ei mäleta)

A7. Millal lõpetasite viimati kooli, kutseõppe või ülikooli? (aastavahemikud; kasutatakse vaid juhul, kui tunnus ei ole registriandmetest eeltäidetav)

A8. Kas Te lõpetasite koolituse või jäi see pooleli? (lõpetasin / katkestasin) – vastuse alusel suunatakse vastaja kas plokkidesse B, C, D, E ja F (lõpetanud) või plokkidesse B, K, E ja F (katkestanud). Katkestanud vastavad plokis E rahulolu, omaosaluse valmiduse ja soovitude küsimustele; nad saavad samuti kutse süvaintervjuuks (plokk F), sest katkestamise põhjused on hindamisel üks olulisi teemasid.

Plokk B. Asjakohasus, motivatsioon ja kogemus

B1. Mis oli peamine põhjus koolitusel osalemiseks? (töökoht nõudis / soov ametit või valdkonda vahetada / soov praeguses töös paremini hakkama saada / isiklik huvi ja enesearendamine / tunnistuse vajadus / muu, palun täpsustage)

B2. Kui suur oli Teie enda soov see koolitus läbida? (5-palline skaala: 1 = väga väike ... 5 = väga suur)

B3. Kuivõrd vastas koolitus Teie ootustele ja vajadustele? (5-palline skaala: 1 = üldse mitte ... 5 = täielikult)

B4. Kuivõrd oli koolituse teema seotud Teie töö või tööotsingutega? (5-palline skaala)

B5. Kas koolitus oli Teie jaoks sobival tasemel? (liiga lihtne / sobiv / liiga keeruline)

B6. Kas koolituse maht (tundide arv) oli õpitava omandamiseks liiga väike, paras või liiga suur? (liiga väike / paras / liiga suur)

B7. Palun hinnake järgmisi väiteid (5-palline skaala: 1 = ei nõustu üldse ... 5 = nõustun täielikult):
koolitaja oli asjatundlik; koolitaja oli toetav; õppekorraldus (aeg, koht, tempo) sobis mulle.

B8. Kas miski tegi koolitusel osalemise Teie jaoks keeruliseks? (sobiva aja leidmine / asukoht või transport / arvuti- või digioskused / eesti keele oskus / pere- või hoolduskohustused / rahalised põhjused / miski ei teinud osalemist keeruliseks / muu, palun täpsustage; mitu valikut)

Plokk C. Õpitu ja selle rakendamine

C1. Kuivõrd paranesid Teie oskused valdkonnas, mida koolitus käsitles? (5-palline skaala)

C2. Kas olete koolitusel õpitut oma töös või igapäevaelus rakendanud? (jah, regulaarselt / jah, mõnikord / ei)

C3. [kui C2 = jah, regulaarselt või jah, mõnikord] Palun tooge näide, kuidas olete õpitut kasutanud. (avatud)

C4. [kui C2 = ei] Mis on peamine põhjus, miks Te ei ole õpitut kasutanud? (ei ole olnud sobivat olukorda / töö või tegevusala on vahepeal muutunud / koolituse sisu ei olnud minu vajadustega piisavalt seotud / oskused jäid liiga üldiseks või pinnapealseks / muu, palun täpsustage)

Plokk K. Koolituse katkestamine (vastavad ainult katkestanud)

K1. Mis oli katkestamise peamine põhjus? (töö- või pereelu koormus / koolituse sisu ei vastanud ootustele / õppekorraldus ei sobinud (aeg, koht, tempo) / terviseprobleemid / majanduslikud põhjused / kadus huvi või motivatsioon / muu, palun täpsustage)

K2. Mis oleks aidanud Teil koolituse lõpetada? (avatud)

K3. Kas kaaluksite tulevikus uuesti täienduskoolitusel osalemist? (jah / pigem jah / pigem ei / ei)

Plokk D. Tööturu- ja karjäärimõju

D0 (MSC). Kirjeldage oma sõnadega kõige olulisemat muutust, mille see koolitus Teie töös või elus kaasa tõi. Miks just see muutus on Teie jaoks oluline? (avatud; Most Significant Change – esitatakse enne suunavaid muutuseküsimusi). Jätkuküsimus: kas see muutus oleks Teie hinnangul toimunud ka ilma koolituseta? (jah / pigem jah / pigem ei / ei / ei oska öelda)

D1. Kas Teie tööalane olukord on pärast koolitust muutunud? (uus töö / uued tööülesanded / palgatõus või edutamine / suurem kindlus praeguses töös / ei ole muutunud; mitu valikut, „ei ole muutunud“ välistab teised valikud)

D2. [kui D1 ≠ ei ole muutunud] Kuivõrd koolitus aitas nendele muutustele kaasa? (5-palline skaala)

D3. Palun hinnake järgmisi väiteid (5-palline skaala: 1 = ei nõustu üldse ... 5 = nõustun täielikult): koolitus suurendas minu enesekindlust tööalaste ülesannetega toimetulekul; tunnen end tööelu muutustega toimetulekul kindlamalt kui enne koolitust; koolitus suurendas minu soovi edasi õppida.

D4. [kui D1 = ei ole muutunud] Mis võis Teie hinnangul olla põhjus, et muutust ei ole toimunud? (avatud)

Plokk E. Rahulolu ja omaosalus

E1. Kui rahul olite koolitusega tervikuna? (5-palline skaala)

E2. Kui tõenäoliselt soovitaksite sarnast koolitust teistele? (5-palline skaala: 1 = kindlasti mitte ... 5 = kindlasti)

E3a. Kas oleksite olnud valmis koolituse eest osaliselt ise maksma? (jah / ei / oleneb)

E3b. [kui E3a = jah või oleneb] Millistel tingimustel ja ligikaudu millises ulatuses oleksite valmis maksma? (avatud)

E4. Kas soovite midagi lisada? (avatud)

Plokk F. Nõusolek intervjuuks

F1. Soovime osa vastajatega teha ka süvaintervjuu (ca 45–60 minutit, veebi teel), et koolituste mõjust põhjalikumalt rääkida. Kas olete nõus, et võtame Teiega selleks ühendust? (jah / ei)

F2. Kui jah, palun sisestage oma e-posti aadress. (avatud)

Tehniline märkus: intervjuukontakt kogutakse küsitlusvastustest eraldi (eraldi vorm või eraldi tabelisse suunatud väli), et sisuvastused säiliks pseudonüümsetena. Kontaktfaili salvestatakse üksnes vastaja uuringupseudonüüm ja e-posti aadress, mitte tema sisulised vastused; pseudonüüm on vajalik selleks, et intervjuueeritavad saaks valida taustatunnuste (haridustase, staatus, piirkond) järgi tasakaalus. Kontaktandmeid kasutatakse üksnes intervjuu kokkuleppimiseks ja need kustutatakse pärast intervjuude läbiviimist (vt Lisa 3).